УТВЕРЖДАЮ
Ректор Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

С.Н. Княжев
15.06.2018
Регистрационный № УД-016-18/уч.

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ
ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

специальности переподготовки
1-25 01 75 «Экономика и управление на предприятии промышленности»
квалификации экономист-менеджер

в соответствии с типовым учебным планом переподготовки, утвержденным 08.08.2017, регистрационный № 25-13/106

Минск, 2018 г.
Разработчик программы: А.А. Коган, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры инновационной экономики и менеджмента

Рекомендована к утверждению:

кафедрой инновационной экономики и менеджмента
Протокол заседания от 28.05.2018, № 13

Научно-методическим советом Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»
Протокол заседания от 15.06.2018, № 10
ВВЕДЕНИЕ

Цель преподавания дисциплины.
Приобретение слушателями совокупности теоретических знаний и практических навыков, необходимых для обоснования и принятия управленческих решений, направленных на эффективное использование интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов предприятия с целью получения прибыли, достижения социальной устойчивости и сохранения экологической безопасности функционирования предприятия.

Задачи изучения дисциплины:
- рассмотреть основные элементы экономического механизма развития предприятия;
- выработка и закрепление навыков проведения комплексных экономических расчетов;
- выработка умений определения и обоснования выбора экономически целесообразной стратегии и тактики хозяйственной деятельности предприятия промышленности;
- системное изучение экономического инструментария оценки уровня экономической эффективности деятельности предприятия промышленности, способов максимизации прибыли, минимизации убытков, обеспечения конкурентоспособности продукции;
- освоение методов прогнозирования развития экономических процессов и выработки стратегии развития предприятия промышленности.

Требования к результатам обучения. Изучив дисциплину «Экономический механизм развития предприятий промышленности», слушатель должен знать:
- основные экономические понятия дисциплины и значение функционирования предприятий в жизни общества;
- производственные, организационные и экономические аспекты функционирования предприятий различных хозяйственно-правовых форм в динамике изменяющейся рыночной среды;
- факторы, условия и предпосылки эффективного функционирования предприятий в современных экономических, социальных и экологических условиях;
- механизмы эффективной адаптации предприятий к условиям внешней экономической среды.
- слушатель должен уметь:
  • сориентировать предприятие на оптимальный объем производства высококачественной продукции при минимальных затратах на ее изготовление;
  • обосновывать экономически целесообразные направления эффективного использования интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов предприятия с целью минимизации затрат, максимизации прибыли, достижения социальной устойчивости и сохранения экологической безопасности функционирования предприятия;
  • оценивать риски, связанные с хозяйственной деятельностью;
  • формировать и оптимизировать производственную программу предприятия;
  • осуществлять выбор эффективных вариантов инвестирования средств предприятия, реализации инновационных программ эффективной деятельности предприятия.

- слушатель должен иметь навыки:
  • системного экономического мышления и диагностики конкурентоспособности предприятия;
  • анализа ситуационных изменений;
  • принятия и обоснования управленческих решений;
  • экономической полемики; экономической и социальной ответственности за результаты работы предприятия и развития коллектива.

Программа дисциплины нацелена на получение совокупности знаний и навыков, необходимых для успешного управления экономической деятельностью предприятия в изменяющихся условиях хозяйствования.

Программа дисциплины рассчитана на 18 часов аудиторных занятий, их них 12 часов лекций, 6 часов практических занятий и 18 часов самостоятельной работы слушателей.

Формой контроля знаний по дисциплине является зачет в 3-м семестре.

Методы обучения: информационно-рецептивные, активные, деятельностные, личностно-ориентированные, проблемные и др.

Средства обучения: печатные, электронные образовательные ресурсы, аудиовизуальные, наглядные, демонстрационные материалы и др.
<table>
<thead>
<tr>
<th>№ п/п</th>
<th>Название тем</th>
<th>Лекции</th>
<th>Прак. занятия</th>
<th>Сам. работа</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Экономический механизм развития предприятия: понятие, функции и элементы</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Адаптация предприятий к рыночным условиям хозяйствования посредством реструктуризации</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Реинжиниринг бизнес-процессов как инструмент адаптационной политики предприятия</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Переход на мировые стандарты качества как условие конкурентоспособности предприятия</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>Построение современной производственной структуры предприятий</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>6.</td>
<td>Влияние monetарных факторов, человеческого капитала, формы собственности на экономический механизм развития предприятия</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>ИТОГО</td>
<td></td>
<td>12</td>
<td>6</td>
<td>18</td>
</tr>
</tbody>
</table>
СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Экономический механизм развития предприятия: понятие, функции и элементы
   Условия устойчивого развития предприятия.
   Сущность и роль экономического механизма развития предприятия.
   Функции и инструменты экономического механизма развития предприятия.
   Показатели экономического развития предприятия.
   Жизненный цикл и этапы развития предприятия.

Тема 2. Адаптация предприятий к рыночным условиям хозяйствования посредством реструктуризации
   Необходимость адаптации предприятий к рыночным условиям хозяйствования.
   Реструктуризация предприятия, ее основные этапы и элементы.
   Положительное влияние и проблемы осуществления реструктуризации.
   Корпоратизация как элемент реструктуризации. Акционирование государственных предприятий.
   Виды реструктуризации: организационная, технологическая, имущественная, финансовая, управления, персонала.
   Основные направления реструктуризации предприятий.

Тема 3. Реинжиниринг бизнес-процессов как инструмент адаптационной политики предприятия
   Понятие реинжиниринга бизнес процессов.
   Эффективность бизнес-процессов и направления её повышения.
   Эволюционный и революционный реинжиниринг бизнес-процессов.
   Участники реинжиниринговой деятельности и их функции. Различия между совершенствованием и реинжинирингом бизнеса.
   Принципы реинжиниринга бизнес процессов.
   Этапы реинжиниринга бизнес процессов.
Тема 4. Переход на мировые стандарты качества как условие конкурентоспособности предприятия

Деятельность, направленная на достижение гарантированного качества продукции. Модели управления качеством продукции. Современная концепция управления качеством.

Международные стандарты качества ISO серии 9001.

Стандартизация и сертификация продукции и системы управления качеством.

Переход на мировые стандарты отечественных предприятий.

Тема 5. Построение современной производственной структуры предприятий.

Гибкие производственные системы (ГПС) – их сущность и структура. Создание гибких производственных систем предприятия. Обоснование внедрения гибких производственных систем. Показатели и область применения ГПС.

Сетевые структуры управления, их особенности и отличия от традиционных структур управления. Классификация сетевых структур.

Концепция «подвижного» и «виртуального» производства.

Cals –технологии.

Тема 6. Влияние монетарных факторов, человеческого капитала, форм собственности на экономический механизм развития предприятия

Монетарные факторы функционирования реальной экономики. История становления монетарной макроэкономической политики государства. Влияние монетарной политики на развитие трансформационных экономик.

Экономическое содержание собственности. Влияние формы собственности на экономическую эффективность деятельности предприятия.

Персонал предприятия и его роль в развитии предприятия. Возрастание роли человеческого фактора в развитии предприятия. Японская, американская и западноевропейская школы человеческого капитала.

Требования к проверке результатов самостоятельной работы.

Устный контроль выполнения самостоятельной работы слушателя осуществляется в форме опроса на лекциях, практических и семинарских
занятиях, выступлениях и докладах слушателей и др.

Письменный контроль осуществляется при проверке письменных работ (тестирование, проверка домашних заданий, контрольных, конспектов, обзоров литературы, рефератов и др.).

Контроль с использованием компьютерных технологий подразумевает проведение различных форм тестирования, применение электронных систем самоконтrolя, использование средств Интернет-коммуникации (электронная почта, чат, видеоконференция и т.п.).

Информация о результатах самостоятельной работы слушателей доводится до сведения каждого слушателя с комментариями преподавателя о качестве выполненных работ.

Результаты самостоятельной работы слушателей учитываются при проведении текущего контроля, промежуточной аттестации по изучаемой дисциплине.

Слушатель допускается к сдаче зачета при условии предоставления преподавателю результатов самостоятельной работы, выполненной в полном объеме.

**МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ И ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Перечень вопросов к зачету по дисциплине
«Экономический механизм развития предприятий промышленности»

1. Условия устойчивого развития предприятия.
2. Сущность и роль экономического механизма развития предприятия.
3. Функции и инструменты экономического механизма развития предприятия.
4. Показатели экономического развития предприятия.
5. Жизненный цикл и этапы развития предприятия.
6. Реструктуризация предприятия, ее основные этапы и элементы.
7. Виды реструктуризации.
8. Основные направления реструктуризации предприятий.
9. Понятие ренжиниринга бизнес процессов.
10. Эффективность бизнес-процессов и направления её повышения.
11. Эволюционный и революционный ренжиниринг бизнес-процессов.
12. Участники ренжиниринговой деятельности и их функции. Различия между совершенствованием и ренжинирингом бизнеса.
13. Принципы ренжиниринга бизнес процессов.
14. Этапы реинжиниринга бизнес процессов.
15. Переход на мировые стандарты качества как условие конкурентоспособности предприятия
16. Международные стандарты качества ISO серии 9001.
17. Стандартизация и сертификация продукции и системы управления качеством.
18. Переход на мировые стандарты отечественных предприятий.
19. Построение современной производственной структуры предприятий.
20. Сущность Гибкие производственные системы.
21. Сетевые структуры управления
22. Сущность концепций «подвижного» и «виртуального» производства.
24. Влияние монетарной политики на развитие трансформационных экономик.
25. Экономическое содержание собственности.
26. Влияние формы собственности на экономическую эффективность деятельности предприятия.
27. Персонал предприятия и его роль в развитии предприятия.
28. Японская, американская и западноевропейская школы человеческого капитала.
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Законодательные и нормативные акты
1. Конституция Республики Беларусь.
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
4. Инвестиционный кодекс Республики Беларусь.

Основная литература

Дополнительная литература